



Responsable du service de gestion des ressources humaines Résidence Plaisance des Îles

Affichage : du 28 avril au 15 mai 2020

Cette période pourra varier selon l'évolution de la situation en lien avec la COVID-19

*l'usage du masculin a pour but d'alléger le texte

En décembre 2020, la Résidence Plaisance des Îles ouvrira ses portes à une clientèle de personnes âgées autonomes qui occuperont 143 logements et mettra également à la disposition du CISSS des Îles une aile de type CHSLD de 65 lits pour une clientèle en perte d'autonomie de modérée à sévère.

Notre mission est d'offrir un milieu de vie évolutif, collaboratif et des services sécuritaires, de très haute qualité, pour l'ensemble de nos résidents, employés et partenaires. Nous sommes conscients que pour offrir ce niveau de qualité, nos employés doivent être mobilisés et engagés et, par conséquent, être notre actif le plus précieux et au cœur de nos préoccupations.

Afin d'accompagner la directrice générale et la future équipe de direction à créer un tel environnement, nous sommes à la recherche d'un responsable GRH doté de belles qualités humaines et de compétences logistiques qui saura anticiper les besoins et y répondre avec célérité.

Profil recherché

Votre premier mandat sera d'accompagner la directrice générale dans le recrutement, la sélection et l'embauche de l'ensemble des employés qui constitueront une équipe multidisciplinaire composée d'une centaine d'employés.

Pour y parvenir, vous aurez à développer des stratégies d'attraction et de rétention novatrices, en collaboration avec les acteurs du milieu. Vous aurez également à développer et à mettre en œuvre le processus d'accueil et d'intégration en milieu de travail et au sein de la communauté (incluant des actions pour l'intégration des conjoints / conjointes des nouveaux arrivants).

En tant que spécialiste des ressources humaines, vous êtes un habile communicateur, capable de nouer des relations de confiance qui vous permettent de soutenir et guider vos collaborateurs. Comme gestionnaire de proximité, vos principaux mandats seront les suivants :

- Développer, mettre en œuvre et assurer la mise à jour des divers outils et politiques GRH. Gérer l'ensemble des processus administratifs et jouer un rôle conseil en matière de gestion des ressources humaines.
- Conduire différents types d'entrevue de sélection (virtuel, de groupes, résolution de problèmes, etc...) et coordonner le processus d'embauche des employés.
- Planter une culture collaborative et de proximité au sein des 2 ailes de la résidence.
- Analyser/planifier les besoins de main-d'œuvre à moyen et long terme et assurer le développement de la relève.

- Développer la structure salariale, chapeauter le processus d'évaluation des emplois et gérer, en collaboration avec l'équipe de direction, la rémunération du personnel, incluant l'équité salariale, la SST et la CNT.
- Analyser les besoins de formation, identifier les solutions optimales pour y répondre, mettre en œuvre le plan de formation et en évaluer les retombées.
- Accompagner et guider les gestionnaires dans la mise en œuvre du processus d'appréciation de la contribution et développer des outils visant à mobiliser et à reconnaître le personnel.
- Participer activement aux réunions de gestion afin de contribuer aux discussions, et identifier des pistes de solutions potentielles.
- Collaborer avec ses collègues de l'équipe de direction à établir un milieu de travail sain et sécuritaire. Contribuer à prévenir les accidents de travail et les maladies professionnelles et gérer le comité santé et sécurité du travail.
- Développer, promouvoir et faire rayonner la marque employeur afin d'attirer et retenir les meilleurs talents.

Compétences requises

- S'assurer du respect du code d'éthique, de la confidentialité et des politiques/procédures en vigueur.
- Compréhension et appropriation de l'importance du rôle conseil
- Excellente aptitude à communiquer (oral et écrit) et écoute généreuse
- Passionné, dynamique, créatif et leadership naturel
- Autonomie, rigueur, structure et flexibilité
- Facilité à animer des rencontres et des sessions de travail
- Empathie et intérêt envers les aînés et la clientèle en perte d'autonomie

Expérience et scolarité

- Minimum de 3 ans d'expérience en tant que gestionnaire en ressources humaines
- Baccalauréat en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles
- Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) – un atout
- Toute autre combinaison d'expérience / scolarité pertinente à l'emploi pourra être considéré

... Ce que vous pouvez attendre de notre part

Nous offrons un emploi durable et de qualité, dans un milieu de vie sans pareil où tout est à bâtir.

Saisissez cette occasion unique de faire partie d'une équipe humaine dans un environnement axé sur le respect et la reconnaissance. Nous offrons un programme concurrentiel de rémunération et d'avantages sociaux, conçu pour répondre aux besoins spécifiques de chaque étape de votre vie et de votre carrière.

- Le salaire se situe entre 48 330\$ et 56 420\$, selon les compétences et l'expérience du candidat retenu.
- Accès au régime d'assurances collectives
- Crédits d'impôts pour travailleur en région éloignée.

Nous apprécions l'intérêt que vous manifestez envers notre organisation. Soyez assuré que nous accordons la plus grande attention à la réception et au traitement de votre candidature. Notre processus de dotation est conforme à la Loi sur l'équité en matière d'emploi et est basé sur les meilleures pratiques. Il nous permet d'évaluer objectivement et équitablement l'adéquation entre votre profil professionnel et le poste que vous visez.

Merci de nous faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à cv@residenceplaisance.com

***Veuillez noter que seuls les candidats retenus seront contactés.**